

Leadership, competenze e governance: a Palazzo San Giorgio il confronto promosso da ANDAF sul ruolo delle donne nella finanza

22 Maggio 2026



La leadership, l'evoluzione delle professioni finanziarie e il valore della diversità nei processi decisionali sono stati al centro dell'incontro "Women in Finance - Un modello di leadership", ospitato giovedì 21 maggio a Palazzo San Giorgio e promosso da ANDAF Liguria e Sardegna.

L'iniziativa ha riunito rappresentanti del mondo delle imprese, della finanza e delle istituzioni per una riflessione sulle trasformazioni che stanno interessando i modelli organizzativi e manageriali, con particolare attenzione al contributo delle donne nei ruoli di responsabilità e governo delle organizzazioni.

In apertura dei lavori, Lucia Cristina Tringali, Direttrice Bilancio Finanza e Controllo AdSP, ha sottolineato come la leadership femminile non significhi soltanto conquistare spazi di rappresentanza, ma anche sviluppare modelli manageriali capaci di coinvolgere le persone, valorizzare l'inclusione e affrontare le decisioni con sensibilità e visione. *"La leadership femminile non è semplicemente trovare uno spazio, ma capacità di coinvolgere le persone, essere inclusivi e comprendere i contesti"*, ha dichiarato Tringali, ringraziando inoltre il Presidente AdSP Matteo Paroli per il sostegno all'iniziativa e il Presidente ANDAF Liguria e Sardegna Paolo Maloberti per il lavoro di networking e crescita professionale svolto sul territorio.

Tra gli ospiti dell'evento, Alessia Mosca, docente SDA Bocconi, ha portato il proprio contributo al dibattito insieme a manager e professioniste provenienti da importanti realtà economiche e industriali. Da onorevole alla Camera dei Deputati, è stata la prima firmataria della legge Golfo-Mosca che nel 2011 ha introdotto le quote di genere nei consigli di amministrazione e nei collegi sindacali delle società quotate e a controllo pubblico garantendo una presenza più equilibrata delle donne nelle posizioni apicali.

Nel suo intervento ha ripercorso l'evoluzione della presenza femminile nei luoghi decisionali negli ultimi quindici anni, evidenziando come l'Italia sia passata da una quota del 4-5% di donne nei consigli di amministrazione a circa il 40%, diventando un caso di studio a livello internazionale. Mosca ha sottolineato che le quote di genere hanno rappresentato uno strumento per accelerare un cambiamento culturale, facendo emergere competenze già presenti ma spesso escluse dai processi decisionali. Secondo Mosca, la diversità nei board ha contribuito a migliorare qualità delle decisioni, dinamiche di lavoro e performance aziendali, pur restando ancora aperta la sfida dell'accesso femminile ai ruoli dirigenziali.

Uno sguardo sul mondo dello shipping è stato portato da Costanza Musso, Presidentessa

dell'associazione Wista Italy che riunisce donne attive nei settori marittimo, logistico e commerciale, con l'obiettivo di favorire la crescita professionale e valorizzare la leadership femminile. Musso ha evidenziato come il settore portuale e logistico resti ancora fortemente caratterizzato da una presenza femminile limitata, soprattutto nei ruoli decisionali, ribadendo la necessità di regole e strumenti capaci di valorizzare i talenti e promuovere una reale complementarità tra competenze maschili e femminili. Richiamando il modello "EVA" della leadership femminile – empatia, visione e ascolto – ha sottolineato come inclusione, capacità di ascolto e prospettiva di lungo periodo rappresentino oggi elementi strategici per la crescita delle organizzazioni.

Ospitando l'iniziativa nella propria sede istituzionale, l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale ha voluto confermare l'attenzione verso i temi della valorizzazione delle competenze, dell'innovazione organizzativa e della qualità della governance, elementi sempre più determinanti per affrontare le sfide della competitività e dello sviluppo.

Il sistema portuale rappresenta oggi una realtà complessa nella quale convergono competenze tecniche, economiche, finanziarie e gestionali. In questo contesto, la capacità di attrarre e valorizzare professionalità diverse costituisce un fattore strategico per sostenere processi decisionali efficaci e accompagnare i percorsi di trasformazione che interessano il settore logistico-portuale.

"Il valore di un'organizzazione si misura innanzitutto nella qualità delle persone che la compongono e nella capacità di mettere le competenze nelle condizioni di esprimersi pienamente", ha dichiarato il Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, Tito Vespasiani intervenuto in apertura per i saluti istituzionali. *"In un contesto economico e istituzionale sempre più complesso, la leadership non è una questione di genere ma di capacità, responsabilità e visione. Iniziative come questa contribuiscono a diffondere una cultura manageriale fondata sul merito, sul confronto e sulla valorizzazione dei talenti, elementi indispensabili per costruire organizzazioni moderne, efficienti e capaci di affrontare il cambiamento".*

L'incontro si inserisce nel percorso di approfondimento e confronto che ANDAF dedica ai temi dell'evoluzione della professione finanziaria e della crescita delle competenze manageriali, promuovendo occasioni di dialogo tra imprese, istituzioni e mondo professionale.

All'iniziativa hanno preso parte, per le istituzioni, Simona Ferro, Vicepresidente e Assessora Regione Liguria, e Alessandro Terrile, Vicesindaco Comune di Genova. Il punto di vista delle nuove generazioni è stato illustrato da Paola Ramassa, Coordinatrice della laurea magistrale in Amministrazione, Finanza e Controllo dell'Università di Genova; mentre alla tavola rotonda moderata da Silvana Toppi, Group Head of Digital Administration, Finance and Control Evolution A2A, hanno dibattuto le socie ANDAF Monica Nolo, Vice presidentessa Manager Italia, Direttrice Generale Ligurcapital S.p.a, Enrica Mambelli, Board-Level Financial Leader in M&A and Capital Markets e Samantha Barbero, Jury Member & Business Evaluator European Commission. Le riflessioni conclusive sono state affidate a Christian Gianni, Area Manager Liguria & Board Member di Aon, sponsor dell'evento, Paolo Cenedesi, CFO Filse S.p.a e Vicepresidente ANDAF Liguria e Sardegna, e infine alla Consigliera Comitato ANDAF Simona Brassesco, CFO Gruppo Spinelli.









